

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5»
№ 5399 от 30.08.2024г.

От работодателя:
Директор КГБОУ
«Красноярская школа № 5»


_____ Е.А. Ключкова

18.11.2024г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации
КГБОУ «Красноярская школа № 5»


_____ Н.В. Лебедева

18.11.2024г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5399/1 от « 20 » 11 2024г.

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красноярская школа № 5» в лице директора Ключковой Е.А., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Лебедевой Н.В., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации на основании п. 1.11 Коллективного договора от 26.08.2021г. № 5399 (далее – коллективный договор), пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 18.11.2024г. № 11):

1. В Правила внутреннего трудового распорядка краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5» (приложение № 1 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1.1. пункт 2.1.19 изложить в следующей редакции:

«2.1.19. Документы по личному составу, законченные делопроизводством до 1 января 2003 года, хранятся 75 лет. Документы по личному составу, законченные делопроизводством после 1 января 2003 года, хранятся 50 лет.»;

1.2. второй абзац пункта 7.6. изложить в следующей редакции:

«7.6. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

1.3. пункт 4.3. дополнить подпунктом 4.3.16 следующего содержания:

«4.3.16. Работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня. Оплачиваемые дни отдыха предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала госуслуг.

Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлениям по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

Предоставляемые дни отдыха оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.»

2. В Перечне профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приложение № 12 к коллективному договору) основание изложить в следующей редакции:

«Основание:

1. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.»

3. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора:

3.1. пункт 5.11. дополнить вторым и третьим абзацем:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (статья 152 ТК РФ).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта.»;

3.2. в пункте 5.15. слова «от 14.05.2015 № 466» заменить на слова «от 03.04.2024 № 415».

4. Изменения и дополнения по пунктам 3.1. и 3.2. применяются к правоотношениям с 01.09.2024 года.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Э. (Ирина) Метта

директор КГБОУ «Красноярская
школа № 5»

Е.А.

Ключкова Е.А.

