


Принято на общем собрании
работников КГБОУ
«Красноярская школа № 5»
от 28.01.2022г.
Протокол № 1

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору
краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Красноярская школа № 5»

№ 4844 от 26.08.2021г.

От работодателя:
Директор КГБОУ
«Красноярская школа № 5»


Е.А. Ключкова
28.01.2022г.

М.П.



От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
КГБОУ «Красноярская школа № 5»


О.В. Полякова
28.01.2022г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4844/1 от «28» 01 2022 г.

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красноярская школа № 5» в лице директора Клочковой Е.А., с одной стороны, и работники краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5» в лице председателя первичной профсоюзной организации Поляковой О.В., с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор КГБОУ «Красноярская школа № 5» (регистрационный № 4844 от 26.08.2021г.) следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 28.01.2022г.№ 1):

1. В разделе V «Рабочее время и время отдыха» п. 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации двух календарных дней с сохранением средней заработной платы для похорон близких родственников, за счёт экономии средств, предусмотренных на выполнение государственного (муниципального) задания, или за счёт средств от приносящей доход деятельности.»

2. В разделе IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» п. 4.1.19 изложить в следующей редакции:

«4.1.19. С учётом условий работы сторожа (вахтёра), когда не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учёта рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учётный период не превышала нормального числа рабочих дней. Учётным периодом считается 1 год.»

3. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5» читать в нижеследующей редакции.

4. Приложение № 8 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» читать в нижеследующей редакции.

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических и медицинских работников.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K/100$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казённых учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края;

K – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих условий.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учётом мнения профсоюзной организации, в пределах фонда оплаты труда, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических и медицинских работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основания повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%

Утверждаю:
Директор КГБОУ «Красноярская
школа № 5»
Е.А. Ключкова
«01» 2022г.



Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной организации
О.В. Полякова
«28» 01 2022г.

Соглашение по охране труда на 2022г.

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (руб.)	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность		
							Количество работников, которым улучшаются условия труда	Количество работающих, вывходящих от тяжелых физических работ	
								в том числе женщин	всего
1	Проведение вводного и первичного инструктажей по охране труда, обучения сотрудников	чел			по плану и при приеме на работу	лицо, назначенное приказом директора учреждения	143	127	
2	Проведение внепланового и целевого инструктажей по охране труда	чел.			по мере необходимости	лицо, назначенное приказом директора учреждения	143	127	

3	Разработка и утверждение инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке					по мере необходимости	ответственный за охрану труда, зам директора по АХР	143	127
4	Обследование и приемка помещений учреждения к эксплуатации					июль, август	комиссия по охране труда	143	127
5	Периодический профилактический и обязательный предварительный медицинский осмотр	чел	157	360000,16		март-август	врач - педиатр	143	127
6	Санитарно – гигиеническое обучение	чел	157	49499,93		март-август	врач - педиатр	143	127
7	Проведение инструментальных лабораторных исследований			53693,08	в соответствии с утвержденной программой производственного контроля	ежеквартально	врач – педиатр, зам. директора по АХР	143	127
8	Проверка медицинского оборудования			9000,00	в соответствии с перечнем оборудования	3 -й квартал	врач – педиатр, зам. директора по АХР	143	127

	спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты		нормам выдачи спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты	30585,00		зам. директора по АХР		
10	Приобретение дезинфицирующих, моющих, чистящих средств, товаров хозяйственного назначения	шт	согласно утвержденным нормам расхода моющих, чистящих и дезинфицирующих средств	65000,00	2-ой и 4-ый кварталы	зам. директора по АХР	143	127
11	Контроль технического состояния конструкций зданий, инженерных систем, электрооборудования				еженедельно	зам. директора по АХР, ответственный за охрану труда	143	127
12	Двухмесячник по благоустройству территории школы			25000,00	апрель-май сентябрь-октябрь	зам. директора по АХР	143	127
13	Промывка и опрессовка отопительной системы	здания	2	49400,00	3-й квартал	зам. директора по АХР	143	127
14	Приобретение медикаментов для аптечек оказания первой медицинской помощи			8000,00	1-й и 3-й кварталы	врач - педиатр	143	127
15	Озеленение территории				май-июнь	учитель технологии	143	127

6

16	Озеленение коридоров и фойе					Учитель технологии	143	127
17	Проведение планового осмотра технического состояния конструкций зданий, сооружений и инженерных сетей				2 раза в год весной и осенью	зам. директора по АХР	143	127