

краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Красноярская школа № 5»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к коллективному договору
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5»
№ 5399 от 30.08.2024г.

От работодателя:

Директор КГБОУ
«Красноярская школа № 5»

 Е.А. Ключкова

22.01.2025г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
КГБОУ «Красноярская школа № 5»

 Н.В. Лебедева

22.01.2025г.



Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красноярская школа № 5» в лице директора Клочковой Е.А., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Лебедевой Н.В., действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 30.08.2024г. № 5399 (далее – коллективный договор), постановления Правительства Красноярского края от 10.12.2024 № 1004-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказа министерства образования Красноярского края от 27.12.2024 № 56-11-04 «О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений», пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 20.01.2025г. № 1):

1. В Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Красноярская школа № 5» (приложение № 2 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1.1. В разделе III «Выплаты компенсационного характера» второй абзац пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с картой специальной оценки условий труда и на основании приказа руководителя Учреждения;»

1.2. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

1.2. В разделе VI «Условия оплаты труда заместителей руководителя» пункт 6.4. дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«- специальная краевая выплата».

1.3. Раздел VI «Условия оплаты труда заместителей руководителя» дополнить пунктом 6.12. следующего содержания:

«6.12. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда заместителей руководителя.

Заместителям руководителя по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Заместителям руководителя по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты заместителям руководителя в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (2)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной

платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), \quad (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Приложение № 6 к коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём для предоставления дополнительного отпуска» изложить в нижеследующей редакции.

3. Приложение № 9 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» изложить в нижеследующей редакции.

4. В приложении № 12 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты» основание изложить в следующей редакции:

«Основание:


1. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".»

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2025 года.

Согласовано:

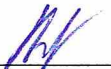
Председатель первичной
профсоюзной организации


Н.В. Лебедева
«21» 01 2025г.

Утверждаю:

Директор КГБОУ
«Красноярская школа № 5»




Е.А. Ключкова
2025г.

**Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём для
предоставления дополнительного отпуска:**


Директор – 3 календарных дня

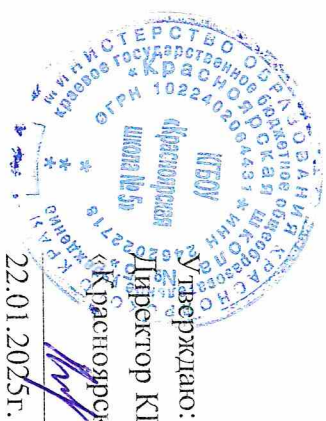
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе – 3 календарных
дня


Водитель автомобиля – 3 календарных дня

Основание: статья 119 Трудового кодекса Российской Федерации

Приложение № 9
к коллективному договору

Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной организации

Н.В. Лебедева
22.01.2025г.



Утверждено:
Директор КТБОУ
Красноярская школа № 5»

Е.А. Ключкова
22.01.2025г.

Соглашение по охране труда на 2025 год

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Количество	Стоимость работ (руб.)	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность			
							Количество работников, которым улучшаются условия труда	Количество работников	всего	в том числе женщины
1.	Проведение вводного и первичного инструктажей по	чел	156		по плану и при приеме	специалист по	156	140		
							всего	в том числе женщины	всего	в том числе женщины

	охране труда, обучения сотрудников						охране труда			
2.	Проведение внепланового и целевого инструктажей по охране труда	чел.					специалист по охране труда	156	140	
3.	Разработка и утверждение инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке						специалист по охране труда, зам директора по АХР	156	140	
4.	Обследование и приемка помещений учреждения к эксплуатации						комиссия по охране труда	156	140	
5.	Организация обучения работников мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации	чел	162				зам. директора по АХР, зам.директора по ВР	156	140	
6.	Периодический профилактический и обязательный предварительный медицинский осмотр	чел	156	476000,00			зам. директора по АХР	156	140	
7.	Санитарно – гигиеническое обучение	чел	156	57480,00			зам. директора по АХР	156	140	

8.	Проведение инструментальных лабораторных исследований		в соответствии с утвержденной программой производственного контроля	18966,00	4-й квартал	врач – педиатр, зам. директора по АХР	156	140	
9.	Проверка медицинского оборудования		в соответствии с перечнем оборудования	10906,80	3 -й квартал	врач – педиатр, зам. директора по АХР	156	140	
10.	Обеспечение спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты	шт.	согласно нормам выдачи спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты	25500,00	4-ый квартал	зам. директора по АХР	27	18	
11.	Приобретение дезинфицирующих, моющих, чистящих средств, товаров хозяйственного назначения	шт	согласно утвержденным нормам расхода моющих, чистящих и дезинфицирующих средств	195000,00	2-ой и 4-ый кварталы	зам. директора по АХР	156	140	
12.	Приобретение огнетушителей	шт	47	56400,00	2-й квартал	зам. директора по АХР	156	140	

13.	Двухмесячник по благоустройству территории школы			32000,00	апрель-май сентябрь-октябрь	зам. директора по АХР	156	140	
14.	Промывка и опрессовка отопительной системы	здание	1	64574,93	3-й квартал	зам. директора по АХР	156	140	
15.	Обрезка деревьев			235000,00	1-й квартал	зам. директора по АХР	156	140	
16.	Приобретение медикаментов для аптек оказания первой медицинской помощи			48000,00	июнь-июль	зам. директора по АХР	156	140	
17.	Проведение планового осмотра технического состояния конструкций зданий, сооружений и инженерных сетей				4-й квартал	зам. директора по АХР	156	140	

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

Э.А. Ключкова

Директор:

Е.А. Ключкова

